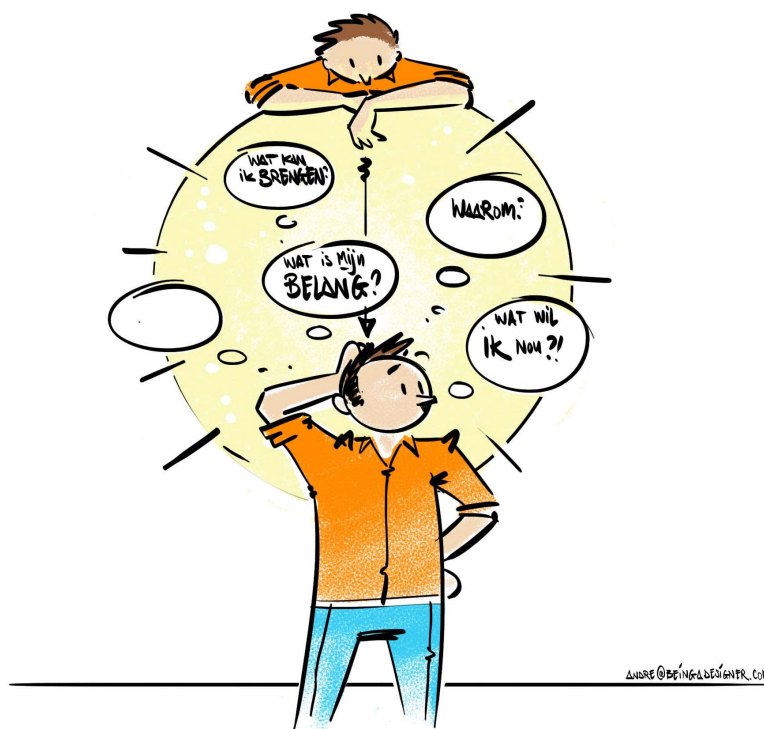


# START BIJ JEZELF



## Centrale vragen

- Wat is je eigen belang op het niveau van de regio, het niveau van je organisatie en op persoonlijk niveau? Ben je hier transparant over?
- Ken je de (echte) belangen van de (interne) stakeholders (o.a. RvT, (G)MR, ouders)?
- Heb je de wensen en verwachtingen van jezelf en je stakeholders scherp?

Waarom ga je samenwerken: is er een eigen wens, een verwachting of regionaal belang om aan te voldoen? Hoe staan wij ervoor als organisatie? Wie willen we zijn in onze omgeving en wat is onze opdracht? Wat kunnen we zelf en waar hebben we anderen voor nodig? Essentiële vragen bij de start van een samenwerkingsproces. Als bestuurder vertegenwoordig je de eigen organisatie in al haar facetten en met bijbehorende belangen, drijfveren en belanghebbenden. Door goed in kaart te brengen waar je voor staat als organisatie en waar je naartoe wilt, wordt ook duidelijk waarom samenwerking met partners meerwaarde biedt, dan wel noodzakelijk is.

## De eigen positie

Omdat je met samenwerken per definitie een deel van je autonomie opgeeft, wil je scherp in beeld krijgen welke wensen en verwachtingen worden ingevuld in de samenwerking. Daarnaast

neem je persoonlijke belangen mee in de samenwerking. Hoe wil jij bekend staan als bestuurder? Gaat een fusie of samenwerking wellicht ten koste van je eigen positie? Durf je daar transparant over te zijn naar stakeholders? En mogen zij hier ook iets van vinden?

Daarnaast is het interessant om te kijken naar het verleden; hoe jouw organisatie tot dusverre heeft samengewerkt. Met wie werd samengewerkt? Hoe zijn deze trajecten verlopen en wat waren de resultaten? Heeft dit al geleid tot een gemeenschappelijke visie of zienswijze op samenwerken?

Dit proces van zelfonderzoek vraagt om kritisch nadenken en dat doe je bij voorkeur voordat je stappen zet in een samenwerking. Als bestuurder wil je uiteindelijk alle belangen wegen en de juiste keuzes maken. Dan is het verkennen van het eigen startpunt cruciaal en een belangrijke sleutel voor langetermijnsucces.

### De juiste stappen in de juiste volgorde

Je eigen positie is het vertrekpunt van een goed samenwerkingsproces. Vervolgens zijn er stappen die je samen met de ander zet. Die stappen zijn weergegeven in onderstaande routekaart.



### Bronnen en mogelijkheden tot verdere verdieping:

[Handreiking VO Raad: regie op samenwerking.](#) Esther Klaster, Tim Dees en Ruben van Wendel de Joode.

[Leren samenwerken tussen organisaties.](#) Edwin Kaats en Wilfrid Opheij