**CAO VO**

**Regeling (aanvullende) reiskostenvergoeding woon-werkverkeer 2024 (o.b.v. methode 1)**

# Artikel 1 Karakter van de regeling

Deze regeling biedt de mogelijkheid om in 2024 (een deel van) de eindejaarsuitkering te ruilen voor een (aanvullende) reiskostenvergoeding woon-werkverkeer.

# Artikel 2 (Aanvullende) vergoeding voor reiskosten van woon-werkverkeer

Een aanvullende vergoeding is mogelijk als er sprake is van fiscaal onbenutte ruimte, zoals bedoeld in artikel 13.1 lid 6 CAO VO 2023/2024.

De onbenutte ruimte is het verschil tussen de fiscaal toegestane onbelaste vergoeding en het totaal van de maandelijkse vergoedingen na toepassing van de salderingsmethode. De aanvullende vergoeding bedraagt maximaal het bedrag van de eindejaarsuitkering.

### Artikel 3 Berekeningsmethode

Uitgangspunt voor de berekening is een optimaal gebruik van de fiscaal onbenutte ruimte.   
Daartoe vindt de berekening van de (aanvullende) vergoeding vooralsnog plaats op basis van de zogenoemde methode 1 (\*). Als belangrijke voorwaarde voor de berekening geldt dat zij overeenstemt met de in 2024 geldende fiscale wet- en regelgeving en voldoet aan de voorwaarden voor een gerichte vrijstelling.  
(\*) Methode 1 zoals opgenomen in paragraaf 23.1.2 van het Handboek Loonheffingen 2023, uitgave februari 2023. Als de fiscale regelgeving noopt tot een wijziging van de berekeningsmethode kan de VO-raad deze methode, zo nodig na centraal overleg met de Belastingdienst, aanpassen.

**Artikel 4 Ruil eindejaarsuitkering en (aanvullende) vergoeding**De werknemer die aan de regeling deelneemt stemt in met een verlaging van zijn eindejaarsuitkering over het jaar 2024. De verlaging is gelijk aan de op basis van de artikelen 2 en 3 berekende aanvullende vergoeding.

### Artikel 5 Gevolgen van de ruil

Als gevolg van de ruil ontvangt de werknemer in ruil voor een belaste eindejaarsuitkering een onbelaste kostenvergoeding. Door invulling en ondertekening van het in artikel 6 opgenomen formulier verklaart de werknemer ervan op de hoogte te zijn dat deze verlaging gevolgen kan hebben voor onder meer:

* het recht op sociale zekerheidsuitkeringen;
* inkomensgerelateerde regelingen zoals de zorg-, de huur- en de kinderopvangtoeslag;
* de pensioenopbouw

etc., in die betekenis dat een verlaging van de eindejaarsuitkering (mogelijk) tot andere berekeningsgrondslagen leidt.

**Artikel 6 Procedure**De werknemer die voor het jaar 2024 zijn eindejaarsuitkering wil verlagen in ruil voor een aanvullende reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer over het jaar 2024 dient uiterlijk op <een vóór 1 januari 2024 gelegen datum>(\*\*) het hierna opgenomen formulier Overeenkomst aanpassing arbeidsvoorwaarden 2024 in te vullen, te ondertekenen en bij zijn werkgever in te leveren.  
(\*\*) Ook de werknemer die in 2024 in dienst treedt kan aan de regeling deelnemen, mits de regeling voorafgaande aan indiensttreding overeen wordt gekomen.

**Formulier Overeenkomst aanpassing arbeidsvoorwaarden 2024**

betreffende uitruil eindejaarsuitkering en (aanvullende) reiskostenvergoeding

Ondergetekenden,

<naam werkgever>, gevestigd te <plaats>, in deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door <naam>,

hierna te noemen werkgever,

en

<naam + voorletters>

<geboortedatum>

<personeels/adminstratienummer>,

hierna te noemen werknemer,

hebben kennis genomen van de Regeling (aanvullende) reiskostenvergoeding woon-werkverkeer 2024 (hierna: de Regeling).

Werkgever en werknemer passen in 2024, in aanvulling op het arbeidscontract van de werknemer, de Regeling toe door, uitsluitend voor

<het kalenderjaar 2024>   
*of – conform artikel 6 van de Regeling - indien de werknemer op een na 1 januari 2024 gelegen datum in dienst is getreden,*

<de periode van <datum> tot ultimo 2024>,

de volgende arbeidsvoorwaarden nader overeen te komen:

1. de werknemer ontvangt (uiterlijk) in december 2024 een (aanvullende) vergoeding voor reiskosten van woon-werkverkeer. De werkgever berekent de hoogte van deze vergoeding conform de artikelen 2 en 3 van de Regeling;
2. de werknemer stemt in met een verlaging van zijn (bruto) eindejaarsuitkering over 2024,   
   zoals vermeld in de artikelen 4 en 5 van de Regeling;
3. de werknemer informeert de werkgever per ommegaande schriftelijk over:  
   - wijzigingen met betrekking tot het aantal in aanmerking te nemen reisdagen;  
   - wijzigingen met betrekking tot het aantal in aanmerking te nemen kilometers, bijvoorbeeld   
    door een verandering van de in aanmerking te nemen route;  
   - overige aspecten die voor een juiste uitvoering van de Regeling van belang kunnen zijn;
4. indien en voor zover de werkgever financiële schade leidt die het gevolg is van het niet of niet tijdig nakomen van de informatieverplichting zoals achter letter c) bedoeld, kan de werkgever die schade, bijvoorbeeld door verrekening met diens nettoloon, op de werknemer verhalen.

Aldus overeengekomen op <datum> en in tweevoud ondertekend,

De werkgever, De werknemer,

<naam + functie vertegenwoordiger <naam + voorletters>

werkgever>