

Profiel Ledenadviseur **Programma Stap 2** – voor een professionele schoolorganisatie

Stap 2

In 2016 gaan de projecten ‘Ambitieuze Leerklimaat’ en ‘Versterking strategisch HRM’ samen verder als het **programma Stap 2**. Doel van **Stap 2** is om scholen te stimuleren in hun ontwikkeling als lerende, professionele schoolorganisatie.

Stap 2 is het programma dat scholen ondersteunt die werken aan hun onderwijsinhoudelijke ambities, én (nog nadrukkelijker) de verbinding willen maken tussen deze ambities van de school, organisatiedoelstellingen en het personeelsbeleid. In het totale palet aan opbrengsten voor organisatie, medewerkers én leerlingen stimuleert en ondersteunt Stap 2 bij de opbrengsten op niveau van medewerkers en organisatie. Het ontwikkelen van docenten én schoolleiders, en het werken aan een ambitieuze leercultuur, zijn juist noodzakelijke randvoorwaarden om die leerlingresultaten te bereiken. Met Stap 2 bieden we scholen een stimulans om de thermometer zelf tegen de eigen ontwikkeling aan te houden, en te bepalen wat de volgende stap is. En niet alleen dat, we zorgen ook dat scholen kennis hebben van en gebruik kunnen maken van activiteiten, kennis en instrumenten die bij Stap 2 en andere programma's van de VO-raad, beschikbaar zijn.

Een adviesgesprek met een ledenadviseur is voor scholen een cruciaal moment in deelname aan het **programma Stap 2**. De ledenadviseur gaat in dit gesprek uit van de eigen ambities van deze school en de koppeling hiervan aan organisatie- en personeelsbeleid. Om ervoor te zorgen dat er een goed gesprek kan plaatsvinden, is het belangrijk dat beide partijen goed zicht hebben op de actuele stand van zaken. Instrumenten zoals de VO2020-scan, Management Vensters, de Spiegel Personeel en School en/of bijvoorbeeld uitkomsten van eerdere gesprekken met School aan Zet kunnen helpen met het verkrijgen van dit inzicht. De ledenadviseur bereidt zich aanvullend voor door in afstemming met de school relevante informatie te verzamelen (denk hierbij aan schoolplan, strategisch beleidsplan, jaarplan).

Doel

Het gesprek tussen de school en de ledenadviseur helpt de school de eigen opdracht te concretiseren. De ledenadviseur treedt op als een kritische vriend die met kennis van de professionele schoolorganisatie en de ambities met betrekking op de kwaliteit van leraren de collega-school verder op weg helpt. Daarnaast wijst de ledenadviseur de school op mogelijke activiteiten bij de VO-raad of daarbuiten, die voor de school in dit ontwikkeltraject van toegevoegde waarde kunnen zijn.

Rol Ledenadviseur

Een ledenadviseur is een schoolleider of bestuurder die samen met één of twee andere ledenadviseurs binnen één van de VO-raad regio's actief is. Deze ledenadviseur heeft ervaring als leidinggevende in een schoolorganisatie en is in staat om objectief naar een andere school te kijken. De ledenadviseur is een gesprekspartner voor scholen in het programma en benut daarbij inhoudelijke kennis van de mogelijkheden van het programma **Stap 2**. In de gesprekken verkent de ledenadviseur samen met de school de door hen gestelde ambities, het traject daarnaartoe en de mogelijke bijpassende instrumenten of activiteiten.

Positie Ledenadviseur binnen het programma Stap 2

Het programmateam bestaat uit de eindverantwoordelijk projectleiders, projectmedewerkers en het secretariaat. Daarnaast is er sprake van een tweetal externe specialisten, de coördinator leernetwerken en de coördinator collegiale visitaties. De ledenadviseurs zijn in feite de ambassadeurs van het programma Stap 2, die als mede-eigenaar helpen om de beweging op het thema professionele schoolorganisatie in gang te brengen door individuele scholen inzicht te geven in hun professionele schoolorganisatie en de school op weg te helpen hier een kwaliteitsslag in te maken. De ledenadviseur legt verantwoording af aan de regiocoördinator in zijn of haar regio (totaal acht regio's). De regiocoördinator is daarmee het eerste aanspreekpunt voor de ledenadviseur. Hij of zij inventariseert en werft scholen binnen zijn of haar regio en brengt deze in contact met de ledenadviseur.

Inzet en Vergoeding

Ter voorbereiding volgt de ledenadviseur een trainingstraject, waarbij aandacht wordt besteed aan bekendheid met de inhoud en mogelijkheden van het programma Stap 2. Hierbij valt te denken aan de strategisch HRM indicatoren uit het Sectorakkoord, de *Spiegel Personeel en School*, de *Schoolfie*, en overige activiteiten (ook van andere programma's van de VO-raad).

De tijd voor het volgen van de training en het afleggen van de schoolbezoeken wordt aan de school vergoed. Ingeschatte tijdsinvestering in 2016: contact met minimaal vijf scholen (max 1,5 dag investering per school) en een training van 1,5 dag

Vergoeding: 500 euro per geïnvesteerde dag

Taken ledenadviseur:

- Gaat in gesprek met scholen (minimaal 5 scholen).
- Verkent met de school instrumenten en activiteiten passend bij haar ambitie.
- Koppelt opbrengsten van het gesprek terug in kort verslag aan school, regiocoördinator en programmateam.
- Verbindt met en schenkt waar mogelijk aandacht aan de aandachtsgebieden rondom de beroepskwaliteit van leraren (differentiatievaardigheden; masters; bevoegdheid; itc/e-didactiek en begeleiding starters).

Selectiewensen, de ledenadviseur:

- heeft kennis over (S)HRM binnen schoolorganisaties;
- heeft ervaring met professionaliseringstrajecten in scholen;
- is eindverantwoordelijke van een school;
- is flexibel en heeft de mogelijkheid zich vrij te maken;
- is pro-actief en in staat om zelf relevante informatie te verzamelen;
- beschikt over adviesvaardigheden;
- is in staat te enthousiasmeren en motiveren;
- is bereid instrumenten en activiteiten van de VO-raad eigen te maken (o.a. Spiegel Personeel en School, Schoolfie, VO2020-scan).

Info

Voor meer informatie kun je mailen naar Stap2@vo-raad.nl

De training voor de ledenadviseurs vindt plaats op 23 september 2016. Deze bijeenkomst zal ook enkele tijd aan voorbereiding vragen. Gelieve hier rekening mee te houden. In juni zal er een aanvullende terugkommiddag plaatsvinden.

Stuur uw CV en korte motivatiebrief zo snel mogelijk maar uiterlijk vóór 14 september naar stap2@vo-raad.nl. Geef in uw brief ook aan in welke regio('s) u actief wilt zijn. De VO-raad geeft vijf werkdagen na sluitingsdatum een reactie met daarin toekenning of afwijzing (inclusief beknopte toelichting).