Kabinet erkent knelpunten ontslagrecht/WWZ

In het regeerakkoord constateert het kabinet dat het tijd is om de arbeidsmarkt te moderniseren. Momenteel knelt de arbeidsmarkt en veel verantwoordelijkheden voor de arbeidsrelatie zijn te eenzijdig bij werkgevers belegd. De sleutel naar een eerlijker arbeidsmarkt ligt volgens het kabinet in de gelijktijdige beweging van vast werk minder vast maken en flexwerk minder flex. In het regeerakkoord doet het kabinet een aantal voorstellen om een nieuwe balans aan te brengen op de arbeidsmarkt, waarbij een evenwicht wordt nagestreefd tussen zekerheid en kansen. Hieronder enkele belangrijke punten.

*Ontslagrecht wordt herzien*

De WWZ heeft ertoe geleid dat ontslag ook in situaties waar dat redelijkerwijze aan de orde is, onnodig wordt bemoeilijkt. Werkgevers lopen tegen situaties aan waarin op basis van elk van de afzonderlijke bestaande ontslaggronden onvoldoende wettelijke basis is voor ontslag, maar wel bij meerdere gronden gedeeltelijk sprake is van problemen (bijvoorbeeld verwijtbaar handelen gecombineerd met disfunctioneren en een verstoorde arbeidsrelatie). Dat maakt werkgevers extra huiverig om contracten voor onbepaalde tijd aan te bieden. Werkgevers lopen tegen situaties aan waarin op basis van elk van de afzonderlijke bestaande ontslaggronden onvoldoende wettelijke basis is voor ontslag, maar waar wel bij meerdere gronden gedeeltelijk sprake is van problemen (bijvoorbeeld verwijtbaar handelen gecombineerd met disfunctioneren en een verstoorde arbeidsrelatie).

In die gevallen moet het mogelijk zijn om de rechter de afweging te laten maken of het van een werkgever verlangd kan worden de arbeidsovereenkomst voort te zetten of dat ontslag gerechtvaardigd is op basis van de cumulatie van omstandigheden genoemd in de verschillende gronden. Hier staat voor de werknemer tegenover dat de rechter een extra vergoeding kan toekennen van maximaal de helft van de transitievergoeding (bovenop de reeds bestaande transitievergoeding).

*Transitievergoeding aangepast*

Werknemers krijgen in de plannen van het kabinet vanaf het begin van hun arbeidsovereenkomst recht op een transitievergoeding in plaats van na twee jaar. Daarnaast gaat ook voor contractduren langer dan 10 jaar de transitievergoeding een derde maansalaris bedragen. Het wetsvoorstel dat de compensatie voor werkgevers voor verschuldigde transitievergoeding bij ontslag na twee jaar ziekte regelt, wordt doorgezet.

*Ketenbepaling ruimer*

De periode waarna elkaar opvolgende tijdelijke contracten overgaan in een contract voor onbepaalde tijd, wordt verlengd van twee naar drie jaar.