

Succesvol leidinggeven in het onderwijs: 4 tips

VOORTGEZET LEREN
Een campagne van de VO-raad

Leerlingen motiveren met toekomstgericht onderwijs

Als team- of afdelingsleider houd jij je zowel bezig met de ontwikkeling van het onderwijs als met het welzijn van de leraren in je team. Onderzoek laat zien dat er nog stappen te zetten zijn om de doorwerking van het (strategisch) personeelsbeleid in de praktijk te verbeteren. Besef bijvoorbeeld dat jouw beeld over de manier waarop jij leraren ondersteunt niet altijd overeenkomt met hoe leraren dat zelf ervaren. Ga aan de slag met deze 4 tips om het verschil in percepties te verkleinen en betrek leraren in jouw team effectiever!



Tip 1

Bedenk wat jij nodig hebt om jouw rol als leidinggevende te willen, kunnen en mogen vervullen.

Bespreek met de schoolleiding en collega-teamleiders hoe jouw rol is gedefinieerd. Bedenk daarna wat je nodig hebt om jouw rol in de praktijk te brengen.

Gebruik deze hulpvragen:

- 1 Welke kennis en vaardigheden heb je nodig?
- 2 Hoe wil je zelf jouw rol invullen?
- 3 Welke ruimte en/of mogelijkheden heb je nodig?



Tip 2

Maak tijd om met iedereen in je team in gesprek te gaan over de onderwijsambities.

Bespreek wat een leraar in jouw team kan doen om aan de onderwijsambities van de school bij te dragen. Dit kan individueel of in een teamgesprek.

Ga in op de volgende vragen:

- 1 Wat wil de leraar zelf?
- 2 Wat staat het team gezamenlijk te doen?
- 3 Waar gaat de schoolorganisatie naartoe?
- 4 Hoe kunnen de ambities van de leraar, het team en de schoolorganisatie met elkaar in lijn worden gebracht?
- 5 Wat heeft de individuele leraar en het team nodig?

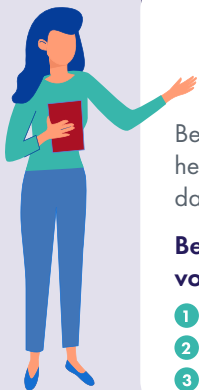
Tip 3

Bespreek de verwachtingen die je als leidinggevende en leraar ten opzichte van elkaar hebt.

Bepaal samen welke verwachtingen jullie van elkaar hebben. Bijvoorbeeld over de ondersteuning bij het dagelijks functioneren of professionele ontwikkeling.

Bespreek samen in ieder geval de volgende vragen:

- 1 Wat verwacht jij van jezelf?
- 2 Wat heb je nodig van de ander?
- 3 Wat verwacht jij van de ander?



Tip 4

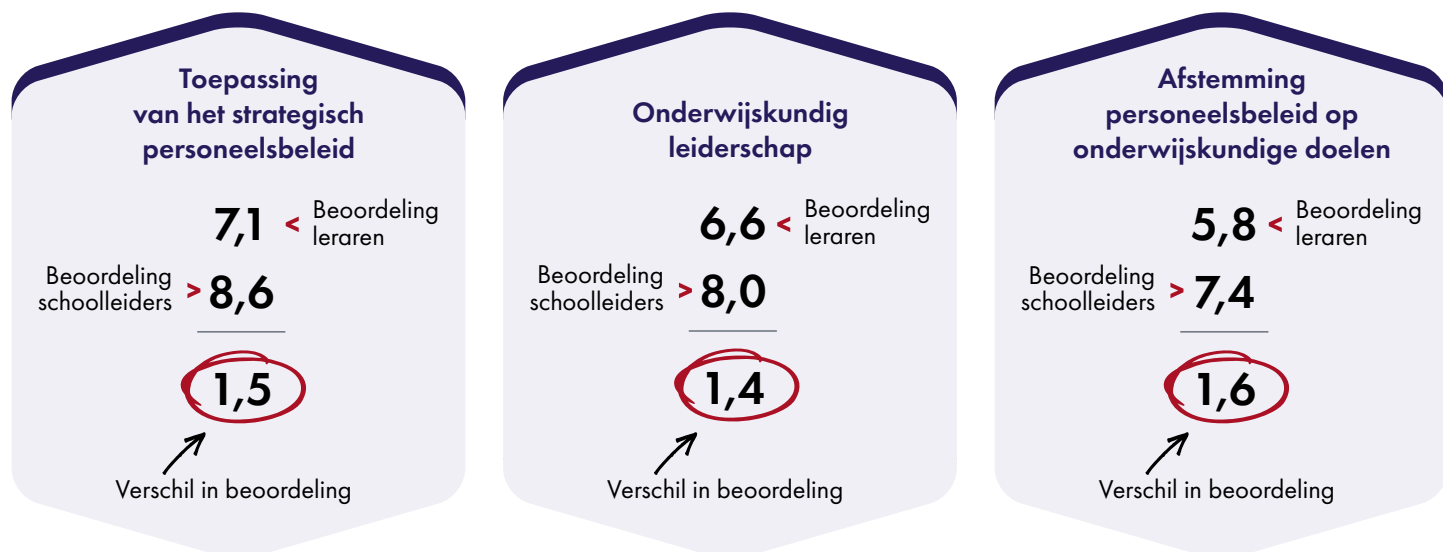
Evalueer of dat wat volgens jou ondersteunend moet werken, ook als ondersteunend wordt ervaren door leraren.

Doe dit periodiek via gesprekken of een vragenlijst.

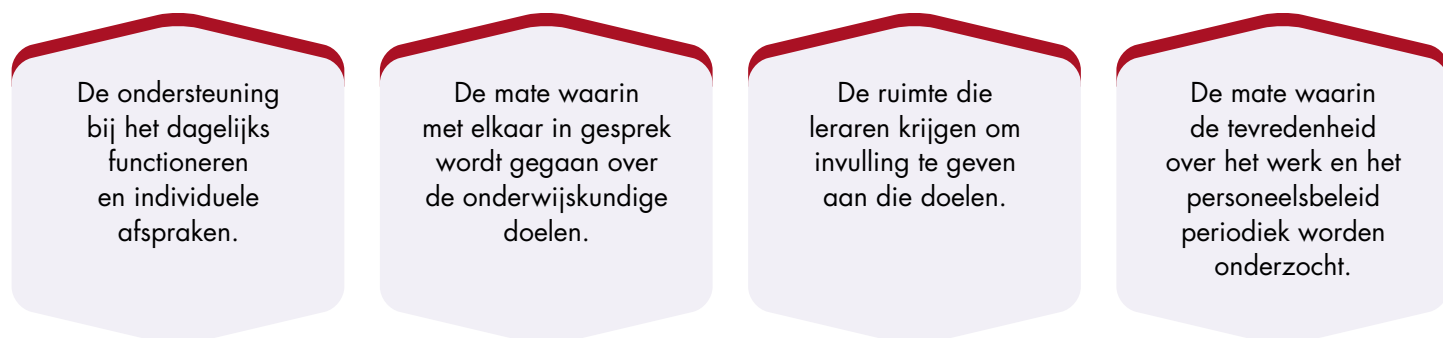


Verschillende percepties

Op veel scholen zijn leraren minder positief dan schoolleiders over het onderwijskundig leiderschap, de doorwerking van het (strategisch) personeelsbeleid in de praktijk en de afstemming van personeelsbeleid op onderwijskundige doelen. Dat blijkt uit het monitoringsonderzoek strategisch personeelsbeleid 2020*.



Leraren zijn bijvoorbeeld minder positief dan schoolleiders over:



Waarom het verschil in percepties verkleinen?

De verschillen tussen de percepties van leraren en schoolleiders zijn aanzienlijk. Het is belangrijk om hier als schoolleider aandacht aan te besteden. Je kan leraren alleen effectief betrekken en ondersteunen als je een realistisch beeld hebt van de percepties die bestaan in jouw team. Wil je de percepties op een lijn brengen, zodat je jouw aanpak waar nodig kunt bijsturen? Ga aan de slag met de 4 tips!

Over het onderzoek

Het monitoringsonderzoek strategisch personeelsbeleid 2020 is in opdracht van de VO-raad uitgevoerd door de Universiteit Utrecht en geeft onder

meer inzicht in de doorwerking van het strategisch personeelsbeleid in de schoolpraktijk. Aan het onderzoek werkten 134 besturen, en schoolleiders en leraren van 161 scholen mee.

Meer weten?

Aan de slag met de doorwerking van het strategisch personeelsbeleid op jouw school of meer weten over de uitkomsten van het monitoringsonderzoek? Kijk op www.voortgezetleren.nl/shrm

Deze infographic is tot stand gekomen op basis van inzichten uit het monitoringsonderzoek strategisch personeelsbeleid 2020 en met medewerking van de Universiteit Utrecht.

Hoogleraar SHRM **Eva Knies** (Universiteit Utrecht): "Je ziet wel vaker dat mensen hun eigen functioneren positiever beoordelen dan anderen dat doen. Maar hier zijn de verschillen wel groot. Het is duidelijk dat er op het gebied van strategisch personeelsbeleid nog aardig wat winst te behalen valt."



*Bekijk het onderzoeksrapport op: www.voortgezetleren.nl/shrm