



# Aan de slag met Strategisch HRM

VO raad congres 29 maart 2018

Ineke Munter, S.C.G. Reggesteyn  
Marieke Schulenburg, S.C.G. Reggesteyn



**OP WEG NAAR VERBINDING TUSSEN  
ONDERWIJSKUNDIGE, ORGANISATORISCHE  
EN PERSONELE AMBITIES**



# Strategisch HRM

## Wat is het .. niet?

- “HRM is alleen gericht op organisatiebelang/financiële opbrengsten.”
- “HRM is alleen gericht op ‘leuke dingen’ voor medewerkers”
- “HRM is een instrumentenkoffer + verantwoordelijkheid HR-afdeling”

*HRM* = medewerkers zijn het belangrijkste kapitaal van een organisatie.

HRM: management van arbeid en personeel gericht op het realiseren van opbrengsten voor de organisatie, voor medewerkers en voor de maatschappij (Boxall & Purcell,2011).

# Strategische personeelsplanning stappen:

## Stap 1

Schets de kwalitatieve en kwantitatieve behoefte aan personeel en competenties in de toekomst;

### Actie;

- Bepaal onderwijs doel 2022
- Bepaal onderwijsdoel 2017/2018
- Bepaal passende docent competenties

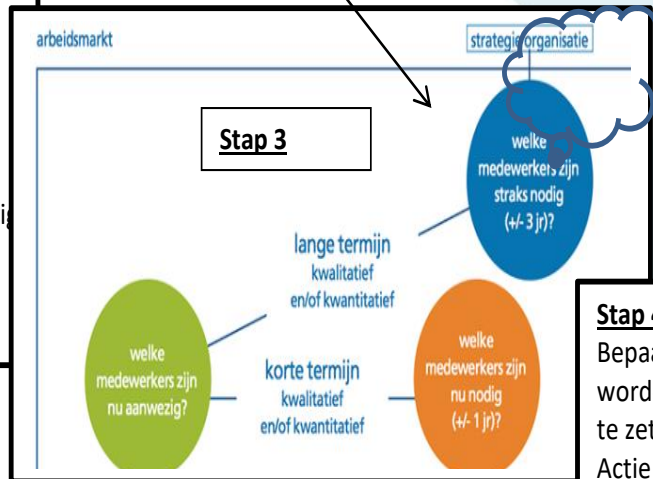
## Stap 2

Beschouw hoe het huidige personeelsbestand is samengesteld;

### Actie;

- Voer de vlootshouw 2.0 uit
- Docent waardering (verandering tov vorig jaar)
  - Leiderschaps competenties

Kwantitatief Foleta 2017 is ingevuld door MFO en dir. Input voor stap 3. CA heeft de meerjaren planning gereed



## Stap 4

Bepaal welke instrumenten ingezet worden om personeel in ontwikkeling te zetten

### Actie

Concrete afspraken maken UL en P&O voor

- Individuele docent
- Team
- leiderschapscompetenties

## Stap 6

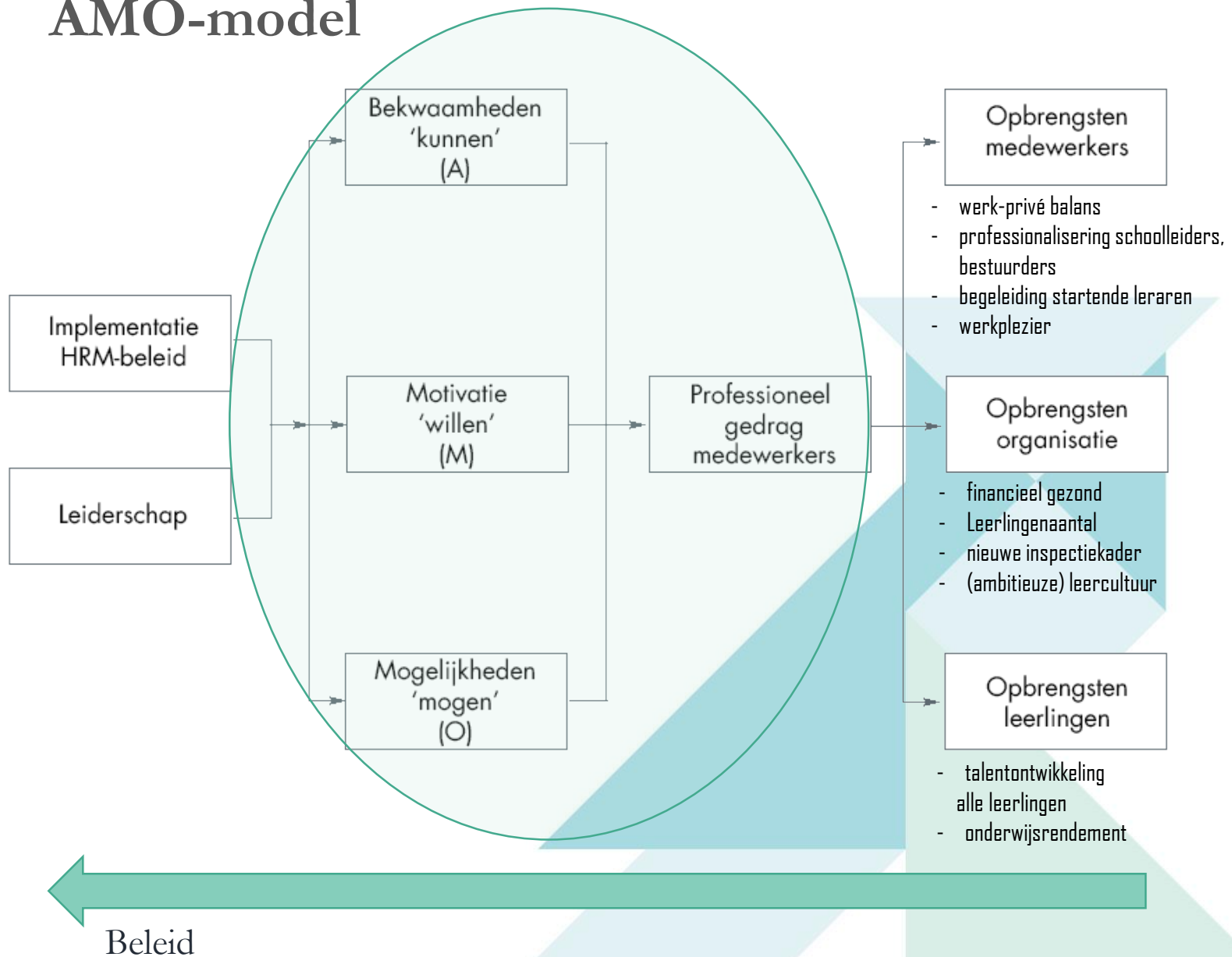
Terugkoppeling uitkomst gesprekken UL docenten naar DO en P&O.

## Stap 5

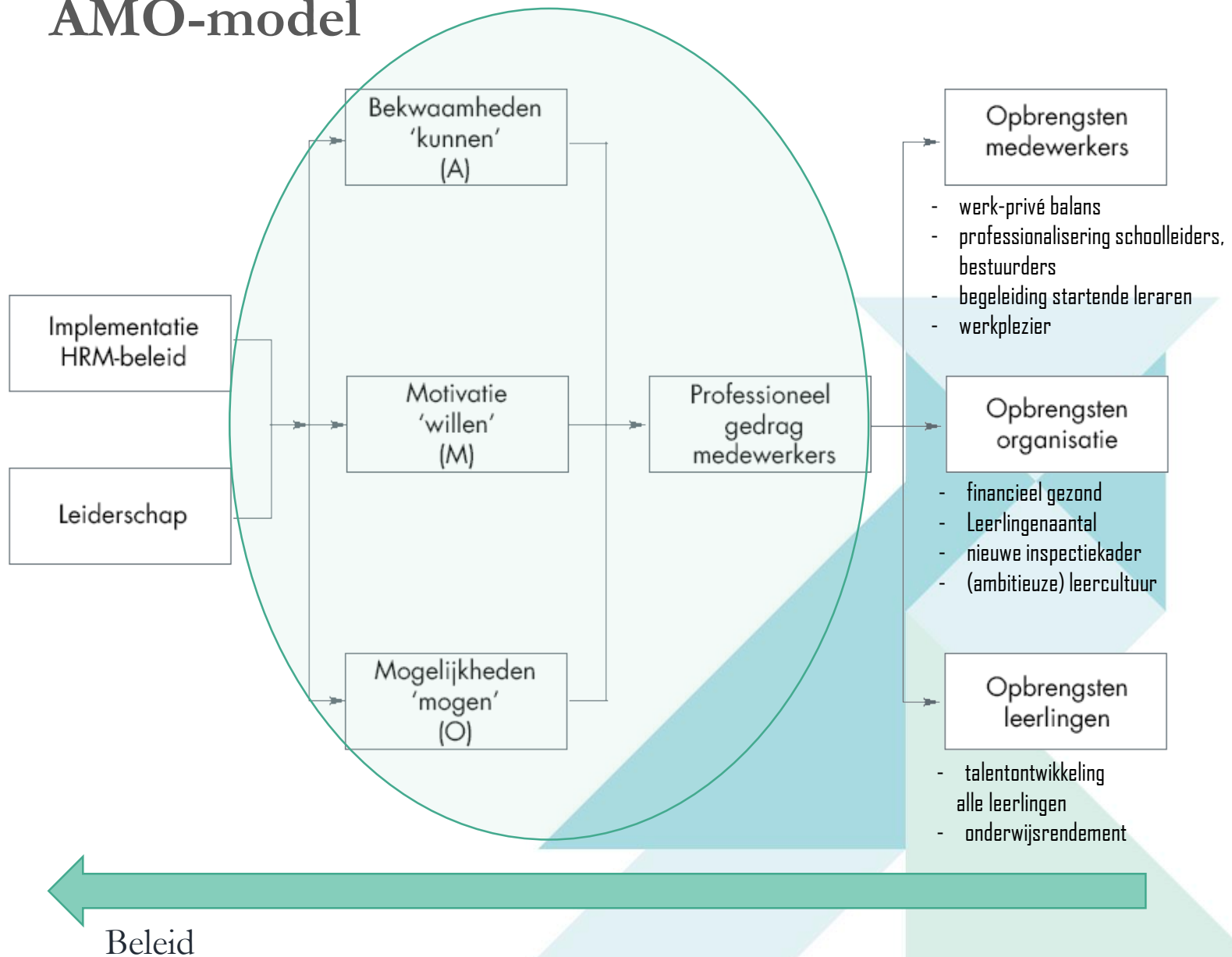
UL voeren gesprekken met docenten;

- Verwachting docent
- Verwachting UL
- Afspraken (inzet instrument x)

# AMO-model



# AMO-model





OP WEG NAAR VERBINDING TUSSEN  
ONDERWIJSKUNDIGE, ORGANISATORISCHE  
EN PERSONELE AMBITIES

# Maar hoe?

Stap 2 helpt en ondersteunt!

- Netwerken
- Ledenadviseurs
- Trainingen
- Masterclasses
- Spiegel en Schoolfie
- Collegiale visitaties
- - People management

[www.vo-raad.nl/stap2](http://www.vo-raad.nl/stap2)

