

FAQ SPIEGEL Personeel en School

Wat is de SPIEGEL Personeel en School?

De SPIEGEL Personeel en School faciliteert besturen en scholen bij het verkrijgen van inzicht in de staat van hun Strategisch HRM en geeft aanbevelingen ten aanzien van de (verdere) versterking daarvan. De SPIEGEL bestaat uit gebruiksvriendelijke vragenlijsten, die worden ingevuld door directies, p&o'ers, teamleiders, docenten en oop'ers. De uitkomst is een rapportage, die inzicht geeft in de actuele staat van het strategisch hrm-beleid op school en de uitvoering daarvan, waarbij het nadrukkelijk gaat om de kloof tussen het beoogde, geïmplementeerde en gepercipieerde beleid.

Welke thema's en vragen komen aan bod?

De volgende thema's komen aan bod in de vragenlijsten:

- De school als professionele organisatie
- HR-beleid en onderwijskundig beleid
- Sturing op schooldoelen voor dagelijks handelen
- Mate van ondersteuning medewerkers door HR-beleid
- De teamleider als people-manager
- Medewerker welzijn
- Realisatie schooldoelen

Klik hieronder om de vragenlijsten in te zien:

- Schoolleiders ([vragenlijst](#))
- Teamleiders ([vragenlijst](#))
- Docenten ([vragenlijst](#))
- OOP ([vragenlijst](#))
- HR ([vragenlijst](#))

Hoe werkt de SPIEGEL Personeel en School?

Na het aanvragen van een account krijgt u inloggegevens. U kunt dan medewerkers van de school uitnodigen voor de enquête middels een aan te passen uitnodigingsmail. Ook kunnen er eigen vragen worden toegevoegd aan de vragenlijsten, die naar alle respondenten gaan. De verschillende functiegroepen binnen de school krijgen een eigen vragenlijst. Zo kan per functiegroep bekeken worden wat hun mening is over het HR-beleid. Na 10 dagen ontvangen de medewerkers die nog niet gereageerd hebben automatisch een herinneringsmail. De vragenlijst staat vanaf het moment van verzenden 3 weken open, daarna sluit de enquête vanzelf en wordt automatisch de rapportage aangemaakt. U beslist het startmoment, dus wanneer de vragenlijsten verzonden worden, u bepaalt dus uw eigen afnameperiode.

Zijn er kosten aan verbonden?

Nee. Deelname aan de SPIEGEL Personeel en School is kosteloos.

Wat staat er in een rapportage?

De rapportage gaat in op de volgende thema's naar aanleiding van de antwoorden van de respondenten:

- De school als professionele organisatie
- HR-beleid en onderwijskundig beleid
- Sturing op schooldoelen voor dagelijks handelen
- Mate van ondersteuning medewerkers door HR-beleid
- De teamleider als peoplemanager

- Medewerker welzijn
- Realisatie schooldoelen

Uiteindelijk krijgt een school teruggekoppeld welke factoren binnen school momenteel een ‘kroonjuweel’ zijn of welke een ‘prioriteit’ zijn.

Bekijk een [voorbeeldrapportage](#).

Hoe is de SPIEGEL Personeel en School anders dan een medewerkers tevredenheidsonderzoek?

De SPIEGEL is een breder instrument dan een medewerker tevredenheidsonderzoek. Bij de SPIEGEL wordt de link tussen het welzijn van de medewerkers en het realiseren van de schooldoelen aan elkaar gekoppeld. Dit in combinatie met de sturing vanuit HR en management zorgt ervoor dat de rapportage van de Spiegel een volledig beeld geeft van de organisatie en hoe hier verder op gestuurd kan worden. Bekijk ook de vragenlijsten die onder het personeel uitgezet worden onder het kopje ‘Meer informatie’ van deze website.

Wie kan de uitkomsten inzien?

Degene die toegang heeft tot het account, de schoolbeheerder die alle vragenlijsten uitzet bij de juiste personen en de gehele SPIEGEL van zijn/haar school beheert, kan middels de inloggegevens de uitkomsten tussentijds inzien. Na drie weken wordt er een rapportage opgeleverd die naar de schoolbeheerder gestuurd wordt. Deze is verantwoordelijk voor het doorzetten naar de interne opdrachtgever (schoolleider, bestuurder) van de school die met de uitkomsten aan de slag kan.

Is het mogelijk om vragen toe te voegen of weg te laten?

Het is mogelijk zelf toe te voegen, maar niet om vragen weg te laten.

Worden de resultaten per brin-vestigingsnummer teruggekoppeld? Is het mogelijk de resultaten te filteren (bv per team binnen een brin-vestigingsnummer)?

De SPIEGEL wordt afgenomen op het niveau van de school. Het is mogelijk om uit te splitsen naar locaties. Dat kan de schoolbeheerder opgeven bij het voorbereiden van het onderzoek. In de rapportage wordt (als dat is opgegeven) een uitsplitsing gemaakt naar locaties voor de gegevens van docenten. Dat gebeurt alleen als meer dan 15 docenten op een locatie hebben deelgenomen aan het onderzoek. Er wordt dus niet gerapporteerd op teamniveau. Hiervoor is gekozen om de vertrouwelijkheid te borgen.

Wie is de eigenaar van de data? Worden de resultaten gebruikt voor een landelijke/regio-analyse?

De rapportage is van de school, de data zijn van de VO-raad, die ze inzet in het kader van de benchmark. U krijgt dus u eigen resultaten afgezet tegen de antwoorden van de andere scholen, die de enquête hebben ingevuld. De gegevens per school worden volledig volgens de privacyregels gehanteerd. Er zal dus nooit helderheid zijn over welke data van welke school is. In de toekomst kan het zo zijn dat er onderzoek wordt verricht op de bulk aan data, zonder daar school specifieke gegevens uit te halen, maar juist landelijke tendensen in kaart te brengen.

Wie is de schoolbeheerder en wat moet hij/zij doen?

De schoolbeheerder is de persoon die de SPIEGEL namens de school gaat uitzetten onder de potentiële respondenten en in de 3 weken dat deze open staat de SPIEGEL kan inzien. Uiteindelijk ontvangt de Schoolbeheerder de rapportage om door te zetten naar de interne opdrachtgever/ verantwoordelijk op HR.

Lees de [handleiding voor de schoolbeheerder](#)