

SPIEGEL Personeel & School – vragenlijst OOP

1. Ik kan met mijn leidinggevende praten over problemen op het werk
2. Ik heb veel te zeggen over wat er gebeurt op mijn werk
3. Ik kan meebeslissen over dingen die met mijn werk te maken hebben
4. Ik kan met mijn leidinggevende voldoende overleggen over mijn werk
5. Ik kan meebepalen wat wel en wat niet tot mijn taak behoort
6. Ik kan meebeslissen over de aard van mijn werkzaamheden
7. In mijn school worden fouten openlijk besproken om hier van te leren
8. Mijn directe collega's en ik helpen elkaar om te leren
9. Mijn directe collega's en ik zien lastige vraagstukken in het werk als een kans om van te leren
10. In mijn school wordt ontwikkeling van medewerkers gewaardeerd
11. Mijn directe collega's en ik geven elkaar open en eerlijk feedback
12. In mijn school luisteren medewerkers naar de standpunten van een ander voordat ze zelf spreken
13. In mijn school worden medewerkers gestimuleerd om vragen te stellen ongeacht hun hiërarchische positie binnen de school
14. Ik voel me veilig genoeg om hulp te vragen aan collega's
15. Ik voel me veilig genoeg om mijn sterktes en successen te delen met collega's
16. Ik voel me veilig genoeg om mijn fouten en ontwikkelpunten te delen met collega's
17. Ik voel me veilig genoeg om dingen uit mijn privéleven te delen met collega's
18. Ik voel me veilig genoeg om hulp te vragen aan mijn leidinggevende
19. Ik voel me veilig genoeg om mijn sterktes en successen te delen met mijn leidinggevende
20. Ik voel me veilig genoeg om mijn fouten en ontwikkelpunten te delen met mijn leidinggevende
21. Ik voel me veilig genoeg om dingen uit mijn privéleven te delen met mijn leidinggevende

Naar mijn idee zijn de volgende onderdelen van personeelsbeleid in de praktijk gericht op ondersteuning van medewerkers:

22. Opleiding en ontwikkeling
23. Loopbaanbeleid (bv. promotie, andere functie/taken op hetzelfde niveau)
24. Beoordeling
25. Beloning (bv. salaris, 50 uur persoonlijk budget)
26. Vitaliteit (bv. preventie, gezondheid)
27. Combinatie werk-privé (bv. flexibele werktijden, (mantel)zorgverlof)
28. Professionele ruimte
29. Medezeggenschap
30. Begeleiding bij uitstroom (bv. naar pensioen, naar andere organisatie)
31. Kies uit onderstaande lijst de naam van je direct leidinggevende
32. Indien nodig maakt mijn leidinggevende afspraken met mij die passen bij mijn persoonlijke situatie
33. Mijn leidinggevende maakt indien nodig individuele afspraken met mij (over werktijden, opleidingsmogelijkheden e.d.) waardoor ik mijn werk beter kan doen
34. Mijn leidinggevende toont belangstelling voor hoe ik mijn werk doe
35. Mijn leidinggevende toont belangstelling voor mijn persoonlijk functioneren
36. Mijn leidinggevende laat waardering merken voor mijn werk
37. Mijn leidinggevende informeert bij mij of ik mijn werk goed aankan
38. Mijn leidinggevende spreekt met mij over mijn loopbaanambities
39. Mijn leidinggevende attendeert mij op mogelijkheden voor verdere opleiding
40. Mijn leidinggevende biedt mij de mogelijkheid om aan opleidingen deel te nemen

41. Mijn leidinggevende helpt mij om doorgroeimogelijkheden te benutten
42. Mijn leidinggevende bespreekt met mij en mijn collega's hoe we gebruik kunnen maken van elkaars sterke punten
43. Op mijn werk bruis ik van energie
44. Ik ben enthousiast over mijn werk
45. Wanneer ik heel intensief aan het werk ben, voel ik mij gelukkig
46. Als ik werk voel ik mij fit en sterk
47. Mijn werk inspireert mij
48. Ik ga helemaal op in mijn werk
49. Als ik 's morgens opsta heb ik zin om aan het werk te gaan
50. Ik ben trots op het werk dat ik doe
51. Mijn werk ligt me aan mijn hart
52. Ik ben heel gemotiveerd om bij te dragen aan de maatschappij
53. Het verschil maken (hoe klein ook) in de maatschappij vind ik heel belangrijk
54. Ik vind het behartigen van het maatschappelijk belang heel belangrijk
55. Ik vind het zeer motiverend om een bijdrage te leveren aan de maatschappij
56. Kruis het antwoord aan dat overeenkomt met de beoordeling die je leidinggevende je gegeven heeft bij het laatste beoordelingsgesprek
57. In mijn functie krijg ik de gelegenheid om mijn kennis en vaardigheden te benutten
58. Ik voel me op mijn plaats in mijn functie
59. Voor de uitvoering van mijn taken heb ik voldoende beslissingsbevoegdheid
60. Ik krijg voldoende mogelijkheden om mijn kennis en vaardigheden verder te ontwikkelen door te leren van collega's binnen deze school
61. Ik ga actief op zoek naar mogelijkheden voor verdere opleiding
62. Ik benut de mogelijkheden om aan opleidingen deel te nemen
63. Ik benut doorgroeimogelijkheden
64. Ik spreek mijn loopbaanambities uit
65. Ik heb voldoende vakkennis om mijn taken te kunnen uitvoeren
66. Ik houd de ontwikkelingen in mijn vak voortdurend bij
67. Ik heb voldoende vaardigheden om mijn taken te kunnen uitvoeren
68. Ik weet hoe mijn taken het onderwijsproces ondersteunen
69. Mijn team verleent uitstekende service
70. Leerlingen en leraren hebben weinig te klagen over de diensten en/of producten van mijn team
71. Over het algemeen vind ik dat mijn team uitstekend presteert
72. Over het algemeen ben ik zeer tevreden met mijn baan
73. Over het algemeen ben ik zeer tevreden met deze school
74. Ik moet heel snel werken
75. Ik moet erg veel werk doen
76. Ik werk hard om dingen af te krijgen
77. Ik moet onder hoge tijdsdruk werken
78. Ik heb voldoende tijd om mijn werk af te krijgen

De term regeldruk wordt gebruikt voor regels die niet effectief zijn voor jouw werk en die belastend zijn om na te leven. De mate van regeldruk wordt beoordeeld met een cijfer van 1 (= heel weinig) tot 10 (= heel veel). Hoe beoordeel je volgens de definitie de mate van regeldruk op het gebied van:

79. Onderwijsbeleid en lesgeven (bv. teamwerkplan, zorgplannen)
80. Personeelszaken (bv. regelen van verlof, verslaglegging gesprekken)
81. Bedrijfsvoering (bv. IT-ondersteuning, huisvesting/lesruimtes)

82. Hoeveel jaar ben je werkzaam in je huidige functie op deze school?
83. Hoeveel jaar ben je werkzaam als OOP?
84. Wat is de omvang van je aanstelling in fte? (afgerond)
85. Wat is je leeftijd?
86. Wat is je geslacht?
87. Wat is de hoogste opleiding die je hebt afgerond? (Als je opleiding er niet bij staat, kruis dan de opleiding aan die het meest op de door jou gevolgde opleiding lijkt)
88. Heb je nog aanvullende opmerkingen?