

Governance-commissie

Opdracht

De governance-commissie toetst of de lidmaatschapseisen worden nageleefd. De leden van de VO-raad kunnen melding maken bij de governance-commissie van gevallen waarin de lidmaatschapseisen niet worden nageleefd. Het is een verenigingskwestie, alleen leden van de VO-raad kunnen meldingen maken van gevallen bij andere leden. Klachten mogen niet anoniem zijn en moeten schriftelijk worden ingediend.

Werkwijze

De commissie wordt ingesteld door de VO-raad. In haar werkzaamheden gebruikt de commissie een interventie-ladder. De governance-commissie functioneert als onafhankelijk orgaan en heeft met deze interventie-ladder de mogelijkheden voor een stapsgewijze sanctionering, met als uiterste middel 'royement'.

De commissie wordt ingesteld door de VO-raad en brengt advies uit aan het Bestuur van de VO-raad. Het Bestuur maakt de definitieve afweging. De commissie doet haar werk zelfstandig en bepaalt zelf haar werkwijze. Minimaal een keer per jaar rapporteert de commissie aan haar opdrachtgevers. De uitspraken van de commissie worden openbaar gemaakt. Specifieke vragen over uitspraken van de commissie worden uitsluitend door de commissie zelf beantwoord. Deze commissie zal gaan functioneren volgens een vooropgesteld reglement en werkwijze.

Profiel en samenstelling

De governance-commissie opereert volstrekt onafhankelijk. Leden van deze commissie mogen dus ook geen directe binding hebben met een VO-instelling. De commissie bestaat uit 3 personen, waarbij er wordt gezocht naar deskundigheid op het gebied van bestuurlijke zaken (ervaring in of met het openbaar bestuur) en governance. Juridische gevoeligheid en kennis van het VO-onderwijs is wenselijk.

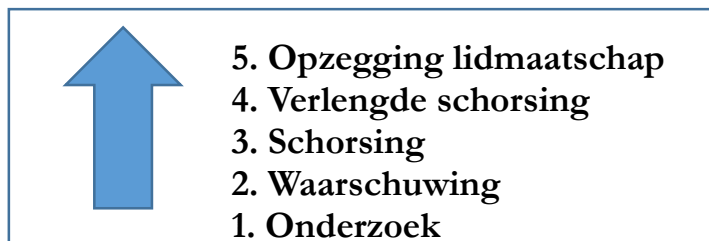
Daarnaast is er vanaf 2016 een monitoringscommissie actief. Deze commissie zal toezien op het naleven van de Code Goed Bestuur op sectorniveau. Om de communicatie tussen beiden te bevorderen, vinden er periodiek ontmoetingen plaats tussen beide commissies. De werkgroep beveelt aan om 'de monitoringscommissie 2016' ook een onderzoek naar/bij stakeholders te laten doen.

Interventieladder

De hier beschreven handhaving geldt voor de geformuleerde lidmaatschapseisen in hoofdstuk 3 van de code. De handhaving kent een aantal stappen in opklimmende ernst, van licht naar zwaar, met als ultieme sanctie opzegging van het lidmaatschap van de vereniging.

Het doel van deze ladder is om er voor te zorgen dat de commissie haar advies tijdig kan geven, en vervolgens het bestuur van de VO-raad tijdig kan ingrijpen, wanneer dat nodig is. De interventies zijn er op gericht om de instelling te helpen en te voorkomen dat het nodig is om een zwaardere interventie te plegen. De commissie ziet het instrument van hoor en wederhoor als belangrijk middel om informatie te verzamelen en zorgt ervoor dat de Raad van Toezicht van de betreffende instelling gedurende het proces tijdig wordt geïnformeerd.

Deze interventieladder, met de stappen van laag naar hoog ziet er als volgt uit:



1. Leden van de vereniging kunnen een melding doen bij de onafhankelijke governance-commissie als een lid van de vereniging zich niet houdt aan de lidmaatschapseisen. De commissie voert een onderzoek uit, gericht op het objectief vaststellen of het lid zich niet houdt aan de lidmaatschapseisen. De commissie hanteert hiertoe een toetsingskader dat in de vereniging bekend wordt gemaakt. Het onderzoek bevat hoor en wederhoor en mondt uit in een onafhankelijk oordeel van de commissie. De commissie informeert het college van bestuur en de raad van het toezicht van het betrokken lid over het houden van het onderzoek en over de resultaten van het onderzoek.

2. Als uit het onderzoek blijkt dat het lid zich inderdaad niet houdt aan de lidmaatschapseisen, gaat de commissie met het lid in gesprek en deelt zij een waarschuwing uit als het lid niet wenst terug te keren op zijn schreden. Het lid krijgt een nader te bepalen periode de gelegenheid alsnog te voldoen aan de lidmaatschapseisen.

3. Na een nader te bepalen periode gaat de commissie in een nieuw gesprek met het lid na of verbetering is opgetreden en of de conclusie is gerechtvaardigd dat het lid zich nu wel aan de lidmaatschapseisen houdt. Als dat niet het geval is, adviseert de commissie het bestuur van de VO-raad tot schorsing van het lid over te gaan en kan het bestuur van de VO-raad besluiten het lid te schorsen. Als dat besluit wordt genomen, wordt dit met redenen omkleed aan het lid kenbaar gemaakt. Het bestuur van de VO-raad informeert de raad van toezicht van het lid en de algemene vergadering over de schorsing.

4. Na een nader te bepalen periode doet de commissie onderzoek of de schorsing kan worden opgeheven. Als dat niet het geval is, adviseert de commissie het bestuur van de VO-raad de schorsing nog eenmaal te verlengen en kan het bestuur van de VO-raad besluiten de schorsing van het lid te verlengen. Als dat besluit wordt genomen, wordt dit met redenen omkleed aan het

lid kenbaar gemaakt. Het bestuur van de VO-raad informeert de raad van toezicht van het lid en de algemene vergadering over de verlengde schorsing.

5. Na een nader te bepalen periode doet de commissie finaal onderzoek en informeert de commissie het bestuur van de VO-raad over de resultaten daarvan. Als het onderzoek negatief uitvalt (d.w.z. het lid persisteert bij zijn handelen en blijft niet voldoen aan de lidmaatschapseisen) zegt het bestuur van de VO-raad namens de vereniging het lidmaatschap van het lid op. Het bestuur informeert de raad van toezicht van het lid en de algemene vergadering en maakt via de kanalen van de VO-raad het royement met redenen omkleed actief publiek openbaar. Na deze opzegging is statutair beroep mogelijk bij de algemene vergadering.