

## **Checklist Lidmaatschapseisen Code Goed Bestuur VO**

Hieronder treft u de tekst van de lidmaatschapseisen aan en daarbij één of meerdere suggesties voor de publicatie ervan, al dan niet in het jaarverslag.

### **Lidmaatschapseis 1**

*Het bestuur publiceert op de website van de onderwijsorganisatie : a) de statuten, het bestuursreglement, reglementen inzake het functioneren van het bestuur en het interne toezicht, het professioneel statuut, de integriteitscode, de klachtenregeling(en), de klokkenluidersregeling; b) het jaarverslag, al dan niet betaalde (hoofd- en) nevenfuncties van bestuurder(s) en toezichthouder(s) en de gegevens over het bestuur en de interne toezichthouder(s).*

De statuten, het bestuursreglement, reglementen inzake het functioneren van het bestuur en het interne toezicht, de integriteitscode, de klachtenregeling(en), de klokkenluidersregeling en het jaarverslag staan<sup>1</sup> online<sup>2</sup>.

U kunt er vervolgens voor kiezen om in het jaarverslag (in plaats van direct op de website) de gegevens over het bestuur en de interne toezichthouder(s) weer te geven, inclusief de hoofd- en nevenfuncties. Hierbij kan worden gerapporteerd over de functie, de naam van de organisatie, de geografische ligging, het moment van aantreden, het moment van aftreden, of de functie bezoldigd of onbezoldigd is. Ook wanneer bestuurders en/of toezichthouders geen nevenfuncties hebben kunt u dat aangeven in het jaarverslag.

### **Lidmaatschapseis 2**

*Het bestuur zorgt dat de doelstellingen en de aanpak van de horizontale dialoog met externe stakeholders in de organisatie worden geformaliseerd, verankerd, onderhouden en vermeld in het jaarverslag.*

In uw jaarverslag kunt u een paragraaf opnemen met als opschrift ‘horizontale dialoog’ of ‘aanpak en opbrengsten horizontale dialoog’. Vermelding van de doelstellingen en aanpak van de horizontale dialoog is de minimale vereiste. Aanbevolen wordt om dieper in te gaan op de opbrengsten van de dialoog. Te denken valt aan de gesprekken die u hebt gevoerd met de MR, ouders, collega’s of andere belanghebbenden, op welke wijze u dit geformaliseerd hebt en wat u uit deze gesprekken hebt meegenomen.

### **Lidmaatschapseis 3**

*Het bestuur evalueert jaarlijks het eigen functioneren, legt de conclusies en afspraken schriftelijk vast en doet hierover verslag in het jaarverslag.*

---

<sup>1</sup> Voor het professioneel statuut geldt dat deze in ontwikkeling is en daarmee in de praktijk nog niet geldt als lidmaatschapseis.

<sup>2</sup> Voor diverse voorbeelden zie: <https://www.vo-raad.nl/themas/code-goed-onderwijsbestuur/onderwerpen/425/hoofdstukken/praktijk-en-ondersteuning>

Het bestuur kiest (eventueel in samenspraak met de Raad van Toezicht) een passende vorm voor deze zelfevaluatie. In de rapportage hierover in het jaarverslag kunnen de volgende vragen als richtlijn dienen:

- Wat heeft het bestuur gedaan op het gebied van zelfevaluatie?
- Met wie is de zelfevaluatie besproken ?
- Welke onderwerpen zijn aan de orde gekomen en welke conclusies zijn getrokken?
- Welke afspraken of acties zijn er uit voortgekomen?

### **Lidmaatschapseis 4**

*Voor het aanvaarden van een al dan niet betaalde nevenfunctie door de bestuurder(s) wordt vooraf goedkeuring gevraagd aan het interne toezicht. De criteria die dienen als basis voor het interne toezicht om zijn goedkeuring aan het aanvaarden van al dan niet betaalde nevenfuncties van de bestuurder(s) te verlenen of te onthouden, worden vastgelegd in een reglement.*

In een reglement worden criteria vastgelegd die als basis dienen voor het interne toezicht om aanvragen voor nieuwe nevenfuncties te beoordelen en goed te keuren. Deze criteria kunnen betrekking hebben op de tijdsinvestering, de hoogte van de bezoldiging en het nut voor de eigen organisatie. Op basis van lidmaatschapseis 1 wordt dit reglement online gepubliceerd.

### **Lidmaatschapseis 5**

*Een toezichthouder kan niet benoemd worden tot (dagelijks) bestuurder bij dezelfde onderwijsorganisatie als waar hij toezichthouder is of is geweest. Een bestuurder kan niet tegelijkertijd de functie van intern toezichthouder vervullen bij een onderwijsorganisatie binnen de onderwijssector VO. Een bestuurder kan niet tegelijkertijd de functie van intern toezichthouder vervullen bij een onderwijsorganisatie in een andere onderwijssector dan het VO, tenzij de onderwijsorganisatie in een ander voedingsgebied is gevestigd.*

Op basis van deze eis kunnen personen die op dit moment zowel bestuurder als toezichthouder zijn in het VO na afloop van hun termijn als toezichthouder geen nieuwe termijn als toezichthouder in het VO aangaan. Wanneer de bestuurder op dit moment nog ergens toezichthouder is, kunt u in het jaarverslag aangeven wanneer de termijn afloopt en aan deze eis voldaan kan worden. Daarbij geldt op basis van lidmaatschapseis 1 overigens al dat alle nevenfuncties van bestuurder(s) en interne toezichthouder(s) gepubliceerd moeten worden.

### **Lidmaatschapseis 6**

*Belangenverstrengeling van een bestuurder is niet toegestaan en hiervan is sprake bij familiale of vergelijkbare relaties en bij zakelijke relaties met interne toezichthouders, medebestuurders of leden van het management die rechtstreeks onder het bestuur vallen. Een bestuurder meldt een (potentieel) tegenstrijdig belang aan de voorzitter van het interne toezicht en verschaft alle relevante informatie. Het interne toezicht beslist of sprake is van een tegenstrijdig belang en hoe daarmee wordt omgegaan, en maakt hiervan melding in het jaarverslag.*

Het interne toezicht beslist dus of sprake is van een tegenstrijdig belang en hoe daarmee wordt omgegaan, en maakt hiervan melding in het jaarverslag. Ook als er geen sprake is van tegenstrijdige belangen kan dit worden aangegeven in het jaarverslag, om helder te maken dat hier wel aandacht voor is geweest. Hierbij kan de integriteitscode binnen de organisatie als uitgangspunt dienen.