

## Checklist 'Pas toe-bepalingen' Code Goed Onderwijsbestuur VO 2019

Juni 2019

### Inleiding

Op de Algemene Ledenvergadering van 6 juni 2019 hebben de leden van de VO-raad de geactualiseerde Code Goed Onderwijsbestuur VO vastgesteld. Onderdeel daarvan zijn de geactualiseerde 'pas toe-bepalingen.'<sup>1</sup> Hieronder treft u de tekst van de lidmaatschapseisen aan en daarbij één of meerdere suggesties voor de publicatie ervan, al dan niet in het jaarverslag.

#### 1. Het bestuur publiceert:

1. Het jaarverslag, conform de Regeling Jaarverslaggeving Onderwijs
2. De statuten
3. Het bestuursreglement<sup>2</sup>
4. De samenstelling, nevenfuncties (zowel bezoldigd als onbezoldigd) en honorering van bestuur en toezichthouder
5. Het rooster van af- en aantreden van de toezichthouder cf. de maximale termijn van acht jaar<sup>3</sup>
6. De klachtenregeling
7. De klokkenluidersregeling
8. De integriteitscode

*Toelichting:* het jaarverslag, bestaande uit het bestuurssverslag en de jaarrekening, de statuten, het bestuursreglement, de klachtenregeling, klokkenluidersregeling en integriteitscode worden op de website van de onderwijsorganisatie gepubliceerd.

U kunt ervoor kiezen om ook de samenstelling en nevenfuncties van bestuur en intern toezicht te publiceren op de website, maar dit kan ook in het jaarverslag. Honorering van bestuur en intern toezicht heeft een plek in het jaarverslag.

Het rooster van af- en aantreden kan zowel op de website van de onderwijsorganisatie als in het jaarverslag gepubliceerd worden.

#### 2. Het bestuur rapporteert in het jaarverslag over de wijze waarop de evaluatie van het bestuur door het intern toezicht heeft plaatsgevonden.

*Toelichting:* Intern toezicht en bestuur kiezen een passende vorm voor deze evaluatie. In de rapportage hierover in het jaarverslag kunnen de volgende vragen als richtlijn dienen:

- Voor welke wijze van evaluatie is gekozen?
- Met wie is er gesproken in het kader van de evaluatie?
- Welke onderwerpen zijn aan de orde gekomen en welke conclusies zijn getrokken?
- Welke afspraken of acties zijn eruit voortgekomen?

---

<sup>1</sup> Dit zijn de voormalige lidmaatschapseisen.

<sup>2</sup> Indien de statuten van de instelling ook het bestuursreglement zijn, voldoet publicatie van de statuten onder deze vermelding

<sup>3</sup> De totale maximale zittingstermijn voor leden van het intern toezicht is 8 jaar, waarbij per periode van 4 jaar wordt benoemd, tenzij het rooster van aftreden of bijzondere omstandigheden om een kortere termijn vragen.

3. Een bestuurder in het voortgezet onderwijs kan niet tegelijkertijd de functie van intern toezichthouder vervullen bij een onderwijsorganisatie binnen de onderwijssector VO, niet zijnde een samenwerkingsverband voor passend onderwijs

*Toelichting:* op basis van deze pas toe-bepaling kunnen bestuurders van onderwijsorganisaties voor (deels) voortgezet onderwijs kunnen niet tegelijkertijd intern toezichthouder zijn bij een andere onderwijsorganisatie voor (deels) voortgezet onderwijs. Dit om eventuele ongewenste belangenverstrengeling te voorkomen. In pas toe-bepaling 1 komt het publiceren van nevenfuncties van bestuur en intern toezicht reeds terug.

4. Een (oud-)toezichthouder in het voortgezet onderwijs kan niet binnen vier jaar na aftreden benoemd worden tot (dagelijks) bestuurder bij dezelfde onderwijsorganisatie als waar hij toezichthouder is of is geweest.<sup>4</sup>

*Toelichting:* Het is onwenselijk als een (oud-)toezichthouder binnen een periode van vier jaar de functie van bestuurder gaat vervullen van de onderwijsorganisatie waar hij ook intern toezichthouder is geweest. Na deze periode van vier jaar is het wel mogelijk om tot bestuurder van de onderwijsorganisatie te worden benoemd. Uitgezonderd van deze bepalingen zijn crisissituaties waarbij één of meerdere leden van het intern toezicht taken op zich nemen die bij het bestuur horen. Hiervoor geldt een maximale termijn van zes maanden. Hierna dient er een andere (interim-)bestuurder te zijn aangesteld en hierover worden verantwoord in het jaarverslag.

---

<sup>4</sup> In het geval van een crisissituatie kan het intern toezicht bestuurlijke taken tijdelijk overnemen. Zij voorziet erin dat dit zo kort mogelijk is, doch niet langer dan uiterlijk zes maanden