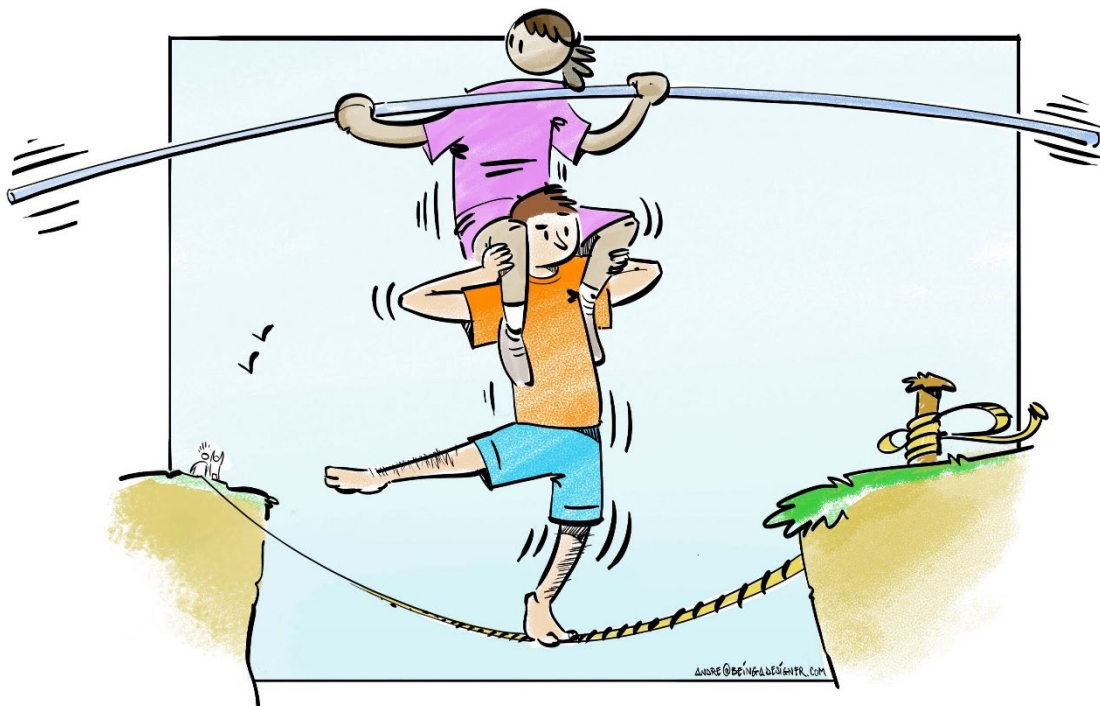


# BLIJF BALANCEREN




## Centrale vragen

- Is iedereen voldoende geïnteresseerd aan de afspraken? Ben je hierover met elkaar in gesprek?
- Hoe ga je om met nieuwe ontwikkelingen en nieuwe spelers?
- Hoe houd je evenwicht in commitment, voortgang en resultaat?

Commitment aan de samenwerking is belangrijk. Zonder commitment kom je al snel terecht in een schijnsamenwerking, waarbij de samenwerking zich vooral lijkt te beperken tot overleggen. Er wordt weinig voortgang geboekt op de gezamenlijke ambitie van de samenwerking. Commitment is iets anders dan een wil en wens tot samenwerken. Die zal er vaak wel zijn. Het is dan ook belangrijk om met elkaar in gesprek te zijn over het commitment; hebben we die wel? Kunnen we onze afspraken waarmaken? Hoeveel tijd kunnen we daadwerkelijk besteden aan de samenwerking?

## Lenigheid

Een samenwerking is geen project. Bij een project stuur je op het resultaat; bij een samenwerking



hoeft dat niet zo te zijn. Samenwerken is meestal geen lineair proces van A naar B, maar vaker een avontuurlijke reis die je met elkaar aangaat. Een gezamenlijke ambitie en soms ook een eindbestemming dient daarbij als baken, De weg er naar toe heeft soms onverwachte wendingen in petto. De context van de samenwerking kan door wet- en regelgeving veranderen, samenwerkingspartners kunnen aan- of afhaken, mensen kunnen van positie wisselen en van mening veranderen en demografische factoren kunnen wijzigen. Samenwerken is daarmee een continu proces van gezamenlijk reageren op ontwikkelingen en samenwerken vraagt lenigheid; soms een stapje terug doen en vertragen om daarna weer vooruit te kunnen.

### **Blijf vragen stellen**

Belangrijke vragen om te blijven stellen, zijn: aan welke afspraken valt niet te tornen? Is er nog steeds voldoende commitment op die afspraken en bewaken we de voortgang van het proces? Maar ook: welke nieuwe kansen doen zich voor? Zijn we met elkaar zo flexibel om deze te benutten? Durven we oude opvattingen los te laten en nieuwe uitgangspunten te overwegen en te stoppen als het resultaat te mager is? Daarbij is het essentieel om open naar elkaar te zijn en onuitgesproken meningen boven tafel te krijgen.

### **Naar passende acties**

Een analyse van de stand van zaken kan bijvoorbeeld vorm krijgen door toetsing aan de hand van een normenkader of door het toepassen van een omgevingsanalyse. Vervolgens kunnen er, indien nodig, passende acties worden opgesteld om de samenwerking bij te sturen. Het bewegen tussen daadkracht enerzijds en flexibel inspringen op de omgeving is een oefening in balanceren.

### **Bronnen en mogelijkheden tot verdere verdieping**

[Leren samenwerken tussen organisaties](#). Edwin Kaats en Wilfrid Opheij

